

OGGETTO: Parere su ricognizione modifica alla programmazione fabbisogno del personale triennio 2020 - 2022

Il sottoscritto dott. Amedeo Bordignon, Revisore dei Conti del Comune di Casale di Scodosia, nominato per il triennio 2017/2019, con deliberazione di C.C. n. 32 del 29/12/2016;

ATTESO che con deliberazione di G.C. n. 79 del 19/07/2019 si è provveduto ad approvare il programma annuale 2020 e triennale 2020 - 2022 di fabbisogno di personale;

ATTESO altresì che con propria deliberazione n. 95 del 09/09/2019 si è provveduto ad una prima modifica del programma annuale 2020 e triennale 2020-2020 di fabbisogno del personale;

VISTA la proposta di delibera relativa ad un'ulteriore modifica della Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020 - 2022;

RILAVATO che con propria deliberazione n. 107 del 3.10.2019 è stato concesso alla Sig.ra Tinello Patrizia, dipendente di questo ente e inquadrata nella 3^a Area "Servizi Tecnici" con la qualifica di Esecutore amministrativo - cat. B2, assunta ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999, il nulla osta definitivo per il trasferimento per mobilità (cessione di contratto di lavoro ex art. 30 D. Lgs. 165/2001) all'ULSS 6 Euganea con decorrenza 4.11.2019 (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Casale di Scodosia il 3.11.2019);

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", la quale dispone, all'art. 3, comma 1, lettera c) che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili nella misura di un lavoratore se occupano da 15 a 35 dipendenti;

ATTESO che l'Ente intende modificare la programmazione effettuata e modificata con le suddette deliberazioni n. 79/2019 e n. 95/2019 nella maniera seguente:

- nell'anno 2020 l'assunzione di un Istruttore Direttivo - Cat. D, di un Istruttore Tecnico - Cat. C e di un Esecutore amministrativo da adibire ai Servizi Tecnici - cat. giur. B1 - ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999;
- nell'anno 2021 non sono previste assunzioni;
- nell'anno 2022 non sono previste assunzioni;

DATO ATTO che relativamente al lavoro flessibile rimane invariato quanto previsto e precisamente:

- nell'anno 2020 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali fino all'eventuale assunzione di una figura a tempo indeterminato tramite l'istituto della mobilità (cessione di contratto di lavoro ex art. 30 D. Lgs. 165/2001); un Istruttore Amministrativo - Cat. C1 - addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali;
- nell'anno 2021 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Istruttore Amministrativo - Cat. C1 - addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali nel caso non si fosse assunta una figura a tempo indeterminato;
- nell'anno 2022 sono previste, tramite contratto di somministrazione di lavoro temporaneo, le seguenti figure: un Istruttore Amministrativo - Cat. C1 - addetto/a ai Servizi Economici e Finanziari, per n. 36 ore settimanali; un Assistente Sociale - Cat. D1 - addetto/a ai Servizi Sociali, per n. 32 ore settimanali nel caso non si fosse assunta una figura a tempo indeterminato.

TENUTO CONTO del rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni e spesa del personale per gli Enti Locali;

Tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "Modifica alla programmazione annuale 2020 e triennale 2020/2021/2022 di fabbisogno di personale".

Casale di Scodosia, Lì 15 ottobre 2019

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Amedeo Bordignon

