

COMUNE DI CASALE DI SCODOSIA

Provincia di Padova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEFINITIVO ANNO 2021
(Ente senza dirigenza)**

In data 30 dicembre 2021 in modalità da remoto si è tenuto l'incontro tra:

La delegazione di parte pubblica:

- Presidente - Dott. Gino Lorenzetto - Responsabile della 1° Area
- Componente - Rag. Graziano Zanuso - Responsabile della 2° Area

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

La delegazione sindacale:

- OO.SS. Territoriale CGIL FP Maurizio Galletto
- OO.SS. Territoriale UIL FPI Michele Magrini
- OO.SS. Territoriale CISL FP Franco Maisto
- OO.SS. CSA Regioni e Auton. Locali
- RSU aziendale

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

RICHIAMATO il verbale della delegazione trattante del 23.12.2021 avente ad oggetto l'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per la parte economica anno 2021;

VISTA la Relazione illustrativa a firma del Responsabile giuridico del personale e la Relazione tecnico-finanziaria a firma del Responsabile Economico-finanziario, redatte in conformità agli schemi predisposti del Dipartimento del Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

VISTA la certificazione del revisore dei conti del 28.12.2021, con la quale, ai sensi del disposto dell'art. 40 bis, comma 1 dell'art. 40 comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.l., si attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio, sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge e si esprime parere favorevole relativamente alla pre-intesa del contratto decentrato per l'anno 2021 siglata il 23.12.2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 29.12.2021 con la quale si approva l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021 sottoscritto tra le parti e si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto stesso;

DATO ATTO che quanto stabilito nel presente contratto integrativo decentrato avrà valenza salvo modifica della situazione giuridica e/o di fatto tale da rendere impossibile l'erogazione di quanto oggetto dell'accordo che segue;

Tanto premesso, le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivo anno 2021 - utilizzo delle risorse decentrate - relativo al Comune di Casale di Scodosia.

ANNO 2021

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Determinazione n. 171 del 31.05.2021) il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2021, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI

Dal fondo delle risorse stabili vengono DETRATTI i seguenti importi: € 56.643,31
(dichiar. Congiunta n.19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali € 13.654,73

(art. 34 c.3 e art.33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto € 7.054,74

(art. 33, c. 4 lett. b e c – Colonna 2+3 Tab. d) CCNL 22/01/2004

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2021 € 35.933,84

RISORSE DECENTRATE VARIABILI € 0,00

(art. 31 COMMA 3, CCNL 22.01.2004)

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE € 12,58

(art. 14 COMMA 4, CCNL 1998-2001)

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021

Le risorse sopra specificate per complessivi € 35.946,42 vengono destinate a finanziare:

- Indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018): € 800,00. Viene stabilito € 1,00 per ogni giornata lavorativa purché il servizio esterno di vigilanza sia almeno 60% dell'attività calcolata su base mensile.
- Progressioni economiche all'interno della categoria (progressioni orizzontali per le seguenti categorie: 1 categoria B/B3; 4 categoria C, 1 categoria D) € 6.000,00.
- Incentivazione produttiva e miglioramento dei servizi (art. 17 c.2 lett.a CCNL 01/04/1999): Sulla base del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione n. 87 del 08/08/2019: € 29.146,42 più eventuali economie derivanti dalle voci precedenti. Si stabilisce che una persona benefici della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 2016-2018; in caso di parità di valutazione detta maggiorazione verrà attribuita secondo l'ordine di anzianità di servizio nell'ente; in caso di ulteriore parità sarà assegnata alla persona più anziana di età e in caso di ulteriore parità si procederà tramite sorteggio.

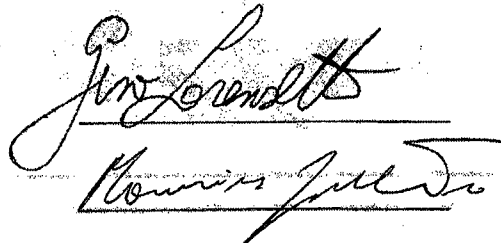
LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

La Delegazione di parte pubblica :

- Il Presidente

La delegazione sindacale :

- Organizzazione sindacale territoriale CGIL-FP



- Organizzazione sindacale territoriale CISL-FP

- Organizzazione sindacale territoriale UIL-FPL

FM

FP